

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah/artikel : Benediction Contribution towards Job Performance thought Quality Work Employees at the University of Batam, Indonesia

Nama Penulis : Chablullah Wibisono

Jumlah Penulis : 1

Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke ...../penulis korespondensi\*

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Review of European Studies, Canadian Center Of Science And Education

b. Nomor ISSN : 1918-7173 (Print); 1918-7181 (Online)

c. Volume, Nomor, Bulan Tahun : Vol 9, No. 2, April 2017

d. Penerbit : Canadian Center of Science and Education

e. DOI artikel (jika ada) : 10.5539/res.v9n2p19

f. Alamat Web Jurnal : <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/res>

g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowlegde atau di Google scoler, Publons, Sherpa, Journal Tocs, World cat

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi\*

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS \*

**Hasil Penilaian Peer Review :**

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	International/International Bereputasi*	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12			10
Total = 100%	40			35
Nilai Pengusul				

**Catatan penilaian artikel oleh Reviewer 1 :**

1. Ruang lingkup pembahasan memenuhi bidang Ilmu Manajemen. Isi Artikel sesuai dg kadar penulisan yg baik
2. Penggabungan teori agama dan manajemen staji batis manajemen formal sbg Novelty
3. Analisis menggunakan SEM dg Amos 23
4. Paper ini dimuat di jurnal internasional yg memiliki ISSN & E-ISSN, ber DOI, memiliki web & terindeks
5. Responden sd karyawan Universitas Batam yg melakukan langsung & peneliti

6. Artikel bebas plagiat sudah dicek dg turnity similarity 12%.

22 November 2018

Reviewer 1,



.....  
 Nama : Prof. Dr. Ir Jemmy Rumengan, SE, MM  
 NIP/NIDN : 1019096801  
 Unit Kerja : Universitas Batam  
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah/artikel : Benediction Contribution towards Job Performance thought Quality Work Employees at the University of Batam, Indonesia  
 Nama Penulis : Chablullah Wibisono  
 Jumlah Penulis : 1  
 Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke ...../penulis korespondensi\*  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Review of European Studies, Canadian Center Of Science And Education  
 b. Nomor ISSN : 1918-7173 (Print); 1918-7181 (Online)  
 c. Volume, Nomor, Bulan Tahun : Vol 9, No. 2, April 2017  
 d. Penerbit : Canadian Center of Science and Education  
 e. DOI artikel (jika ada) : 10.5539/res.v9n2p19  
 f. Alamat Web Jurnal : <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/res>  
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowlegde atau di Google scoler, Publons, Sherpa, Journal Tocs, World cat

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri vpada kategori yang tepat)  
 Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi\*  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS \*

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	International/International Bereputasi*	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			11
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12			11
Total = 100%	40			35
Nilai Pengusul				

Catatan penilaian artikel oleh Reviewer 1 :

- Paper IM telah memenuhi kaidah penulisan yg baik, menggarisbawahi permasalahan pengaruh interaksi prayer terhadap job performance di Universitas Batam
- Theoretical basic, menggabungkan teori agama & manajemen sbg basis manajemen syariah sbg Novelty
- Responden diambil di lingkungan Universitas Batam secara ~~acak~~ <sup>lingkungan</sup>
- of penulis sbg perhubungan sampel menggunakan tumpuk clouier
- Determination analysis menggunakan r<sup>2</sup> M dg Amos 23
- telah dilakukan pengecekan plagiat dg Turnity, similarity 12%.

22 November 2018

Reviewer 2



Nama : Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si  
 NIP/NIDN : 19560321.198603.2.001  
 Unit Kerja : Universitas Negeri Jakarta  
 Jabatan Fungsional : Guru Besar